

# FORMACIÓN PROFESIONAL

QUAL



# UNA GRAN OPORTUNIDAD PARA LA CONSTRUCCIÓN Y SUS NECESIDADES DE CUALIFICACIÓN

Los fondos Next Generation contribuyen al desarrollo y crecimiento del sector, situándolo como actor clave para acometer la mejora de los entornos y afrontar los objetivos medioambientales, de sostenibilidad y eficiencia.

Por su parte, la nueva construcción demanda personas trabajadoras cualificadas, que preserven la continuidad de los oficios y desarrollen competencias emergentes y de alta especialización a las que solo se puede acceder a través de la formación. La Formación Profesional (FP) es una excelente vía para proporcionar al sector la mano de obra cualificada requerida, combinando el aprendizaje en el aula con la experiencia práctica en el entorno laboral.

## VENTAJAS DE LA PARTICIPACIÓN DE LA EMPRESA EN LA NUEVA FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL

**Formación práctica.** La experiencia en el ámbito de trabajo proporciona un entrenamiento de habilidades y conocimientos que resulta clave para la profesionalización del sector.

**Gran adaptación a la cultura empresarial.** El contacto temprano con los valores y las metodologías de trabajo facilitan la integración de nuevos/as profesionales en la empresa y en el sector en el largo plazo.

**Relevo generacional.** La atracción de talento joven es una oportunidad para rejuvenecer la fuerza laboral, especialmente envejecida en este sector.

**Cantera de talento.** Los centros de formación profesional facilitan la incorporación de talento en plantilla, reduciendo los costes y tiempos asociados con la búsqueda y selección de personal.

**Impulso de la planificación estratégica de plantillas.** La acogida de alumnado favorece la planificación de las necesidades de mano de obra a medio y largo plazo.

**Innovación y nuevas perspectivas.** Las perspectivas innovadoras y conocimientos actualizados contribuyen a la búsqueda de soluciones desde un punto de vista diferente, impulsando así el desarrollo de la empresa.

**Colaboración con instituciones educativas.** La estrecha colaboración entre organizaciones abre las puertas para futuras asociaciones y proyectos conjuntos.

**Responsabilidad social corporativa.** Mejora la reputación de la empresa y su imagen social como empleador comprometido y responsable gracias a la participación en programas de prácticas y la implicación en el desarrollo profesional de los jóvenes, con el sector y con la educación.

## BONIFICACIONES DE LOS CONTRATOS DE FORMACIÓN Y APRENDIZAJE

**Reducción de los seguros sociales.** 100 % de reducción para empresas de menos de 250 personas trabajadoras y hasta el 75 % para las de más de 250 personas trabajadoras.

**Bonificación del 100 % de la formación** y entre 60 y 80 € adicionales en concepto de tutorización.

**Reducción de la cuota de la seguridad social durante 3 años**, con una cuantía de 1500 € en el caso de hombres y 1800 € año en el caso de las mujeres si el contrato de formación en alternancia se convierte en indefinido.

## DESDE LA FUNDACIÓN LABORAL DE LA CONSTRUCCIÓN

La Fundación cuenta con personal especializado para asesorar a las empresas sobre la acogida de alumnado en prácticas, la contratación e impulsar la incorporación de jóvenes a la construcción.